

حقوق العمل وكوفيد-19

هل يستطيع صاحب العمل تقليل ساعات العمل الخاصة بي أو تنحيتي ؟

العاملين بدوام غير ثابت الحقيقيين (True Casuals)

إذا كنت عاملاً بدوام غير ثابت ولم يتم توظيفك لفترة طويلة ، فقد يكون صاحب العمل قادراً على تغيير أوقات عملك أو فصلك دون سابق إنذار

الموظفين الدائمين (بعض العاملين بدوام غير ثابت على المدى الطويل ، بدوام جزئي وبدوام كامل) إذا كنت موظفاً دائماً ، (والذي يمكن أن يشمل العمال العاملين بدوام غير ثابت الذين تم توظيفهم لمدة 6_12 شهراً على الأقل) ، قد لا يكون صاحب العمل قادراً على تغيير أوقات عملك أو فصلك دون موافقتك

قد يكون صاحب العمل قادراً على إيقافك أو تقليل ساعات عملك إذا :
هنالك عوامل خارجة عن سيطرتهم هذا يعني أن عملك لا يمكن أن يستمر :أو
مؤسستك مؤهلة للحصول على دفعات العامل ، وفي هذه الحالة يجب ألا يقل دخلك عن المبلغ المدفوع بالكامل لصاحب العمل \$1,500 لكل أسبوعين

[here](#). تتوفر معلومات عن تغييرات صاحب العمل هنا

لقد تم فصلي من وظيفتي . ما هي حقوقي ؟

إذا تم فصلك ، فقد يحق لك الحصول على عدد من الاستحقاقات ، بما في ذلك
أي أجور مستحقة لا تزال مستحقة لك ، بما في ذلك أي ساعات عمل إضافية عملت بها
إجازة خدمة طويلة إذا كنت في نفس الوظيفة لأكثر من 7 سنوات
(vic.gov.au/long-service-leave)
أي مستحقات إجازة سنوية ومستحقات إجازة خدمة طويلة ، إذا كنت موظفاً بدوام جزئي أو بدوام كامل
راتبك عن الحد الأدنى لفترة الإشعار ، إذا لم تتلقى الإشعار المطلوب قبل أن يتم فصلك
أي مدفوعات زائدة يحق لك الحصول عليها.
وفقاً لظروف إنهاء الخدمة ، يحق للموظفين الدائمين تقديم شكوى بالفصل التعسفي
قد يعتبر فصلك غير عادل وتعسفي إذا:
- كانت قاسية، أو غير عادلة أو غير معقولة ،أو .
- إن فصلك من العمل لم يكن صريحاً.

عملت ياسمين بدوام كامل كمديرة مكتب لمدة 12 عاماً في نفس الشركة . وقد أخبرها المالك أنه بسبب خسارة في الدخل بسبب كوفيد-19 ، يتم إنهاء عملها على الفور لأنهم لم يقدموا أي إشعار كتابي بفصلها من العمل ، يحق لياسمين أن تحصل على أجرها بالكامل طوال الحد الأدنى من فترة الإشعار ، وأي إجازة سنوية مستحقة وإجازة خدمة طويلة . وقد يحق لها أيضاً دفع تعويضات لها عن فصلها من العمل

هام!

إذا كنت تعتقد أنه تم فصلك بشكل غير عادل وتعسفي ، فيجب عليك تقديم شكوى الى لجنة العمل العادل في غضون 21 يوماً من تاريخ فصلك من العمل عادة آخر يوم عمل لك

هل يمكنني أن أجبر على أخذ إجازة سنوية أثناء تنحيتي ؟

يعمل أحمد كمصنّع في نفس الشركة منذ 1.5 سنوات . يعمل بدوام غير ثابت ولا يحصل على إجازة مدفوعة الأجر . ومع ذلك يعمل في نفس الأيام والساعات كل أسبوع. أخبره رئيسه بسبب كوفيد-19 , أنهم سيقفلون من أوقات عمله , ومع ذلك يعرف أحمد أن العمل لم يتأثر بكوفيد -19 , وأنهم يستخدمون ذلك كعذر لقطع ساعاته . إذا لم يرغب أحمد في قبول تخفيف ساعات العمل , فقد يحق له الحصول على تعويضات فصل من العمل أو دعوى فصل غير عادلة في لجنة العمل العادل

تسمح القوانين المؤقتة الجديدة لبعض أصحاب العمل الذين تأثروا بشكل كبير بكوفيد -19 لطلب أن يستخدم الموظفين بعض الإجازة السنوية مدفوعة الأجر , طالما أنهم يحتفظون برصيد لا يقل عن أسبوعين , أو أنهم يأخذون إجازتهم السنوية بنصف أجر على مدى مرتين من الوقت . هناك معايير صارمة عندما يستطيع صاحب العمل القيام بذلك

إذا كنت قد فقدت وظيفتك , أو تم تخفيض راتبك , فيمكنك طلب معلومات عامة من أمين مظالم العمل العادل أو الاتصال بالمركز القانوني للمجتمع الشمالي للحصول على المشورة القانونية. قد يحق لك أيضاً الحصول على راتب الباحث عن عمل (JobSeeker Payments)
Northern Community Legal Centre:
(03) 9310 4376

أين يمكنني الحصول على مزيد من المعلومات ؟

Northern Community Legal Centre:

northernclc.org.au/covid-19-facts-and-info

Fair Work Ombudsman: 13 13 94

fairwork.gov.au

JobWatch:

jobwatch.org.au

Job Seeker Payments:

servicesaustralia.gov.au/individuals/services/centrelink/jobseeker-payment

Job Keeper Payments:

business.gov.au/risk-management/emergency-management/coronavirus-information-and-support-for-business/jobkeeper-payment

احصل على استشارة قانونية مجانية !

Northern Community Legal Centre: (03) 9310 4376 / admin@northernclc.org.au

Young Workers Centre (for under 30 year olds): 1800 714 754

JobWatch: 9662 1933

Victoria Legal Aid: 1300 792 387 / Arabic: (03) 9269 0127

If you are a **union member**, contact your relevant Membership Support Team

إذا كنت **عضواً في الاتحاد أو النقابة**, فاتصل بفريق دعم العضوية ذي الصلة

هذه الوثيقة ليست نصيحة قانونية . هذه المعلومات دقيقة اعتباراً من 27 أبريل 2020 , ومع ذلك تتغير الأمور بسرعة كبيرة خلال هذه الفترة , لذا يجب عليك طلب المشورة القانونية قبل التصرف بناءً على هذه المعلومات